**中国建筑学会标准**

**建筑业安全领导力和安全文化评价标准**

**Standard for the evaluation of safety leadership and safety culture**

**in construction industry**

**（征求意见稿）**

**2021年7月**

**前言**

根据中国建筑学会《关于发布2021年中国建筑学会标准编制计划（第一批）的通知》（建会标[2021]8号文）的要求，编制组经广泛调查研究，认真总结研究与实践经验，参考有关国际标准、国家标准和行业标准，并在广泛征求意见的基础上，编制本标准。

本标准共分7章。主要技术内容包括：总则、术语、基本规定、评价指标体系、评价方法、评价流程和评价结论。

本标准由中国建筑学会负责管理，由清华大学负责具体技术内容的解释。执行过程中如有意见或建议，请寄送：北京市海淀区清华大学何善衡楼（邮编：100084）。

主编单位： 清华大学

参编单位：

主要起草人：

主要审查人：

目 次

[1 总则 1](#_Toc75418969)

[2 术语 2](#_Toc75418970)

[3 基本规定 4](#_Toc75418971)

[4 评价指标体系 5](#_Toc75418972)

[4.1 一般规定 5](#_Toc75418973)

[4.2 安全领导力评价指标体系 5](#_Toc75418974)

[4.3 安全文化评价指标体系 7](#_Toc75418975)

[5 评价方法 10](#_Toc75418976)

[5.1 一般规定 10](#_Toc75418977)

[5.2 安全领导力评价方法 10](#_Toc75418978)

[5.3 安全文化评价方法 10](#_Toc75418979)

[6 评价流程 12](#_Toc75418980)

[6.1一般规定 12](#_Toc75418981)

[6.2安全领导力评价流程 12](#_Toc75418982)

[6.3安全文化评价流程 12](#_Toc75418983)

[7 评价结论 14](#_Toc75418984)

[7.1 一般规定 14](#_Toc75418985)

[7.2 安全领导力评价结论 14](#_Toc75418986)

[7.3 安全文化评价结论 14](#_Toc75418987)

[本标准用词说明 15](#_Toc75418988)

[条文说明 16](#_Toc75418989)

[附录A 安全领导力评价样表 22](#_Toc75419005)

[附录B 安全文化评价样表 25](#_Toc75419006)

Contents

[1 General Provisions 1](#_Toc75418969)

[2 Terms 2](#_Toc75418970)

[3 Basic Requirements 4](#_Toc75418971)

[4 Evaluation Index System 5](#_Toc75418972)

[4.1 General requirements 5](#_Toc75418973)

[4.2 Safety leadership evaluation index system 5](#_Toc75418974)

[4.3 Safety culture evaluation index system 7](#_Toc75418975)

[5 Evaluation Method 10](#_Toc75418976)

[5.1 General requirements 10](#_Toc75418977)

[5.2 Safety leadership evaluation method 10](#_Toc75418978)

[5.3 Safety culture evaluation method 10](#_Toc75418979)

[6 Evaluation Process 12](#_Toc75418980)

[6.1 General requirements 12](#_Toc75418981)

[6.2 Safety leadership evaluation process 12](#_Toc75418982)

[6.3 Safety culture evaluation process 12](#_Toc75418983)

[7 Evaluation Result 14](#_Toc75418984)

[7.1 General requirements 14](#_Toc75418985)

[7.2 Safety leadership evaluation results 14](#_Toc75418986)

[7.3 Safety culture evaluation results 14](#_Toc75418987)

Explanation of Wording in This Standard [15](#_Toc75418988)

Explanation of Provisions  [16](#_Toc75418989)

Appendix A Safety Leadership Evaluation Form [22](#_Toc75419005)

Appendix B Safety Culture Evaluation Form [25](#_Toc75419006)

**1 总则**

1.0.1 为改善建筑业安全领导力和安全文化，提升安全管理水平，保障从业人员的安全与健康，推动行业健康发展，制定本标准。

1.0.2 本标准适用于建设项目及各相关单位的安全领导力和安全文化评价，可作为包括建设单位、监理单位、总包单位、分包单位以及各自所辖项目开展与安全领导力和安全文化相关的安全管理活动的依据。

1.0.3 安全领导力和安全文化评价除应符合本标准的规定外，尚应符合国家现行有关标准的规定。

**2 术语**

2.0.1 安全领导力 safety leadership

领导者为达成集体安全目标，在管人、理事、用物等方面主动发起的激发下属智慧和思维或影响下属工作方式和行为的能力、技巧与艺术。

2.0.2 安全领导力评价 safety leadership evaluation

基于一定的评价指标和评价方法，开展的旨在测定组织领导者安全领导力特征和水平的活动。

2.0.3 安全领导力评价对象 safety leadership evaluation object

安全领导力评价的客体，是在建设项目及各相关单位中负有安全责任，或承担与安全相关工作并有特定下属的个人，如企业（或项目）的高层管理者、中层管理者、基层管理者等，一般称为“安全领导者”（safety leader）。

2.0.4 安全领导力评价者 safety leadership evaluator

安全领导力评价的主体，应当是被安全领导力评价对象直接管理或间接受其影响的个体。

2.0.5 安全领导力评价指标 safety culture evaluative index

可以客观反映建设项目及各相关单位管理者安全领导力各领域理想状态的若干项表述，是安全领导力评价者对评价对象的安全领导力进行评分的基本依据和参照。

2.0.6 安全领导力维度 safety leadership dimension

安全领导力的不同方面，由具有较强相关性的评价指标组合而成。本标准将管理者的安全领导力分为四个维度（二级指标），分别是以身作则、愿景激励、关注尊重、绩效管控。

2.0.7 安全领导力评价量表 safety leadership evaluation scale

将安全领导力评价指标与一定的评价方法（如“1-5”量表打分法）组合形成的，可为安全领导力评价者直接使用的安全领导力打分表（参见本标准5.1）。

2.0.8 安全文化 safety culture

建构在集体中人、事、物上的安全信念和价值观的组合，反映着集体所有人均认同的对生命和安全的看法和行为习惯。

2.0.9 安全文化评价 safety culture evaluation

基于一定的评价指标和评价方法，开展的旨在测定组织内部或施工现场安全文化状态和水平的活动。

2.0.10 安全文化评价对象 safety culture evaluation object

安全文化评价的客体，本标准中安全文化的评价对象即是建设项目及各相关单位（组织）。

2.0.11 安全文化评价者 safety culture evaluator

安全文化评价的主体，建设项目及各相关单位的高层管理者、中层管理者、基层管理者和工人，均可作为安全文化的评价者。

2.0.12 安全文化评价指标 safety culture evaluative indicator

可以客观反映建设项目及各相关单位安全文化状态的若干项表述，是安全文化评价者对安全文化进行评分的基本依据和参照。

2.0.13 安全文化维度 safety culture dimension

安全文化的不同方面，由具有较强相关性的评价指标组合而成。本标准将安全文化分为六个维度（二级指标），分别是管理者的安全承诺和投入、安全管理体系、安全沟通、安全参与、安全培训、指导支持。

2.0.14 安全文化评价量表 safety culture evaluation scale

将安全文化评价指标与一定的评价方法（如“1-5”量表打分法）组合形成的，可为安全文化评价者直接使用的安全文化打分表（参见本标准5.2）。

**3 基本规定**

3.0.1 安全领导力和安全文化评价可包括以下层级：

 1 企业层；

 2 项目层；

 3 施工班组层。

3.0.2 安全领导力和安全文化评价主体应包括以下内容：

 1 评价对象：指安全领导力和安全文化拟评价的对象。

 2 评价实施部门：指发起和组织安全领导力和安全文化评价的主体。

 3 评价参与主体：指参与评价评价对象在安全领导力和安全文化各维度上表现的主体，应为熟悉和了解评价对象的公司或项目或班组的内部人员。

3.0.3 安全领导力和安全文化评价时应遵循以下原则：

1 自我约束原则：评价参与主体应在理解评价指标含义的基础上诚实作答。

2 外部约束原则：评价量表不应全部打5分，否则作废。

**4 评价指标体系**

## 4.1 一般规定

4.1.1 安全领导力评价指标体系应包括以下内容：

 1 以身作则；

 2 愿景激励；

 3 关注尊重；

 4 绩效管控。

4.1.2 安全文化评价指标体系应包括以下内容：

 1 安全承诺与投入；

 2 安全管理体系；

 3 安全沟通；

 4 安全参与；

 5 安全培训；

 6 指导支持。

## 4.2 安全领导力评价指标体系

**Ⅰ 以身作则**

4.2.1 重视安全：领导经常展现出对安全的高度重视和热情，员工很有信心做好安全工作。

4.2.2 传递信念：领导能够经常与评价者谈论企业（或项目）和领导自身秉持的安全方针（如“安全第一”、“捍卫质量，保卫安全”等）和价值观，从而激励员工进步，提高员工的安全工作水平。

4.2.3 勇于担责：领导为安全不计个人得失，毫不推卸责任，始终将集体的安全利益置于自己的个人得失之上。

4.2.4 率先垂范：在安全规章和程序的遵守上，领导能起到良好的带头作用。

4.2.5追求创新：领导始终追求于在安全理念、管理、科技上寻求创新。

**Ⅱ 愿景激励**

4.2.6 目标激励：领导能够引领和激励组织制定与时俱进的安全战略与目标。

4.2.7 思想开明：在安全工作中，领导开明诚恳，思想开放，能够主动寻求新的观点和解决问题的方法。

4.2.8 激励创新：领导总是引导员工不断创新，寻求安全工作的新方法和新制度，鼓励员工从不同角度看问题，而丝毫不受现有制度的束缚。

4.2.9激励学习：领导鼓励员工积极参加各种安全活动，以掌握更多的安全知识，引导员工实现组织既定的安全目标。

4.2.10 激励参与：领导鼓励员工充分参与到安全管理的决策过程中，引导员工实现大家共享的安全目标（如“平安工地”、“零事故”等）。

**Ⅲ 关注尊重**

4.2.11 人文关怀：领导关心员工的日常生活情况（特别是除工作之外的个人生活），尽力维护员工个人的安全与健康。

4.2.12 强调安全：领导强调作业现场安全的重要性，强制要求所有现场工作人员必须按标准和规范完成工作，如佩戴安全防护用品，要求监管人员尽职尽责等。

4.2.13 信任下属：领导信任员工，相信员工有做好安全工作的能力，并给予其充分的权力和资源来保障工作有效开展。

4.2.14 平衡冲突：在安全工作中，领导能够平衡不同个体、部门或各参与方之间的利益，合理分配资源，尽力解决冲突和对立。

**Ⅳ 绩效管控**

4.2.15 目标导向：领导要求员工坚定不移地实现既定的安全目标，并能为实现目标与员工共同努力。

4.2.16 安全责任：领导组织制定全面而详细的安全责任体系，使所有员工都能明确各自的安全责任。

4.2.17 安全奖惩：为提高企业（或项目）安全管理水平，领导指导员工制定明确、合理、公平的绩效考核和奖惩机制。

4.2.18 支持创新：领导支持并努力推进安全规章、制度的建设，并鼓励引入新材料、新工艺、新设备、新技术。

4.2.19 闭环隐患：领导能够及时、集中全力地处理安全隐患和事件，确保管理的“闭环”。

## 4.3 安全文化评价指标体系

**Ⅰ 安全承诺和投入**

4.3.1 安全理念：企业或建设项目拥有有感召力的安全理念（如生命至上）和不断发展的安全目标（如持续进步的伤亡控制目标）。

4.3.2 安全奖励：高层管理者积极奖励安全表现突出者或安全建议提出者。

4.3.3 安全投入：高层管理者承诺对安全工作投入充足的资源，建立并完善相关制度和机制。

4.3.4 管理能力：企业或建设项目的管理者和技术人员在管理和技术等方面具备很强的能力，能够很好地应对安全问题

4.3.5 意见征询：高层管理者在制定或修改安全规章时都征求了相关联人员的意见。

4.3.6 应对高效：高层管理者在安全工作中表现得非常果断，高效率地推动安全方针和规章的落实，并能迅速采取措施纠正出现的安全问题。

**Ⅱ 安全管理体系**

4.3.7方案安全：目前企业或建设项目上所使用的施工方案和方法可以很好地保证工人作业安全。

4.3.8 制度更新：安全规章和制度能够定时修订和更新，与最新的法律和行业规范保持一致。

4.3.9 责任明确：企业或建设项目现有的安全管理体系的责任划分明确，可操作性强。

4.3.10 体系创新：企业或建设项目现有的安全管理体系不断寻求创新（如利用信息化手段）。

4.3.11 规章全面：企业或建设项目现有的安全规章和程序包含对所有安全伤害类型的详细的防范和处理措施。

**Ⅲ 安全沟通**

4.3.12 渠道畅通：高层管理者能够与各级人员就安全工作展开清晰、充分的沟通，如召开定期的安全会议，经常走访工地、就安全与各级人员广泛交流等。

4.3.13 交流倾听：高层管理者在安全工作中能够听取参与人员的意见和建议。

4.3.14 表达自由：所有参与人员都能准确地领会安全方针的内涵，都能自由地发表与安全方针有关的意见。

4.3.15 方式创新：企业经常尝试运用新技术推动安全沟通方式变革，安全沟通的信息化程度高。

**Ⅳ 安全参与**

4.3.16 安全信心：每个员工都有力争把安全工作做得更好（如一年内都不出现任何安全较大事故）的信心和决心。

4.3.17 认真履职：每个员工都能按照自身安全职责履职，并定期对履职情况进行述职。

4.3.18 及时上报：每个员工都会按照规范及时上报事故、危险事件以及安全隐患。

4.3.19 深度参与：每个员工都能够充分参与安全工作（PDCA的整个循环）。

4.3.20 参与调查：每个员工都愿意、并能充分参与安全事故调查和工作安全情况的分析。

**Ⅴ 培训学习**

4.3.21 了解法规：评价者能够充分了解现行的安全法律法规。

4.3.22 安全能力：评价者有足够的能力去识别现场潜在的危险，并及时采取必要的处置措施。

4.3.23 熟悉程序：评价者熟悉现场的作业程序和安全规范，能指导和监督作业人员安全地完成其作业任务。

4.3.24 定期培训：评价者会定期参加安全培训，以扩充其安全知识并增强安全意识和工作能力。

**Ⅵ 指导支持**

4.3.25 相互支持：评价者与其他员工之间保持着良好的工作关系，在安全工作中相互支持和帮助。

4.3.26 有效交流：评价者能够有效地与其他人交流安全工作，无论职位高低、年龄大小、文化水平高低等。

4.3.27 整改到位：企业（或项目）在安全检查（或事故调查）后能够采取有效的整改措施，以改善现场环境和人员的作业行为。

4.3.28 安全指引：企业（或项目）有能够确保现场人员清楚工作中的安全注意事项，并且让他们掌握安全防护和应急技能的制度。

4.3.29 领导支持：评价者的直接领导能有力地支持其解决工作中的安全问题，并且为评价者形成良好的安全习惯树立了榜样。

**5 评价方法**

## 5.1 一般规定

5.1.1 安全领导力评价时，针对不同层级的评价对象，可依据附录A选用对应的评价样表。

5.1.2 安全文化评价时，针对不同层级的评价对象，可依据附录B选用对应的评价样表。

## 5.2 安全领导力评价方法

5.2.1 安全领导力评价宜采用“1-5”李克特量表形式进行评价量表设计。

5.2.2 安全领导力评价时宜将不同评价对象的安全领导力评分进行平均计算。

5.2.3安全领导力各二级指标评分计算方法可采用式5-1，安全领导力评价总分计算可采用式5-2：

$$L\_{i}=^{\sum\_{j}^{}q\_{ij}}/\_{n} （5-1）$$

$$L=^{\sum\_{i}^{}L\_{i}}/\_{4} （5-2）$$

其中，$L$为安全领导力的总分；$L\_{i}$为安全领导力第i个二级指标的得分；$q\_{ij}$为第i个二级指标第j个三级指标的得分；n为该二级指标下的三级指标总数。

## 5.3 安全文化评价方法

5.3.1 安全文化评价宜采用“1-5”的李克特量表形式进行评价量表设计。

5.3.2安全文化评价评价时宜将不同评价对象的安全文化评分进行平均计算。

5.3.3 安全文化各二级指标评分计算方法可采用式5-3，安全文化评价总分可采用式5-4：

$$C\_{i}=^{\sum\_{j}^{}p\_{ij}}/\_{n} （5-3）$$

$$C=^{\sum\_{i}^{}C\_{i}}/\_{6} （5-4）$$

其中，$C$为安全文化的总得分；$C\_{i}$为安全文化第i个二级指标的得分；$p\_{ij}$为第i个二级指标第j个三级指标的得分；n为该二级指标下的三级指标总数。

**6 评价流程**

## 6.1一般规定

6.1.1 安全领导力和安全文化评价应遵循图6.1.1的基本流程，宜每季度进行一次，宜同时进行安全领导力和安全文化评价。



**图 6.1.1评价实施流程图**

## 6.2安全领导力评价流程

6.2.1 确定安全领导力的评价对象（如高层管理者、中层管理者或其他领导层），依据评价对象所在单位选用附录A提供的对应样表。

6.2.2 确定评价参与主体（高层管理者、中层管理者、其他领导层或员工）。

1 若安全领导力被评价对象与参评人员相同，可进行安全领导力自评；若不同，可进行安全领导力他评。

2 宜同时进行安全领导力自评和他评。

3 宜进行安全领导力全员评价。

6.2.3评价前，评价实施部门应结合本标准第4章给出的安全领导力评价指标体系向参评人员解释各指标的涵义，确保参评人员充分理解。

6.2.4 评价实施部门可召集所有参与主体进行正式评价。

6.2.5 存在多个评价对象时（如同时评价高层管理者和中层管理者），应将不同评价对象的得分分别计算，形成各自评价结果。

## 6.3安全文化评价流程

6.3.1 评价前应首先确定安全文化的评价对象（如集团层、区域层、项目层），针对不同对象，分别选用附录B提供的评价样表。

6.3.2 确定参与评价的具体人员。安全文化的评价对象与评价参与主体来源应一致，即应安排自评。

6.3.3 评价前，评价发起者应结合本标准第4章给出的安全文化评价指标体系向参评人员解释各指标涵义，确保参评人员充分理解。

6.3.4评价实施部门可召集所有参与主体进行正式评价。

6.3.5 存在多个评价对象时，应将不同评价对象的得分分别计算，形成各自评价结果。

**7 评价结论**

7.1 一般规定

7.1.1安全领导力和安全文化评价结果可以1-5分的得分体现。

7.2 安全领导力评价结论

7.2.1可参照表7.1执行。

7.3 安全文化评价结论

7.3.1可参照如表7.2执行。

**表 7.1安全领导力评价结论对照表**

|  |  |
| --- | --- |
| 得分区间 | 安全领导力评价结果 |
| 1-2分 | 安全领导力十分落后，没有建立提升机制 |
| 2-3分 | 安全领导力较为落后，基本没有提升机制 |
| 3-4分 | 安全领导力水平一般，有较大提升空间 |
| 4-5分 | 安全领导力较为先进，基本建立了提升机制 |
| 5分 | 具备极其先进且持续改进的安全领导力 |

**表 7.2安全文化评价结论对照表**

|  |  |
| --- | --- |
| 得分区间 | 安全领导力评价结果 |
| 1-2分 | 安全文化十分落后，没有建立提升机制 |
| 2-3分 | 安全文化较为落后，基本没有提升机制 |
| 3-4分 | 安全文化水平一般，有较大提升空间 |
| 4-5分 | 安全文化较为先进，基本建立了自我提升机制 |
| 5分 | 具备及其先进且持续改善的安全文化 |

# 本标准用词说明

 1 为便于在执行本标准条文时区别对待，对要求严格程度不同的用词说明如下：

 （1）表示很严格，非这样做不可的：正面词采用“必须”，反面词采用“严禁”；

 （2）表示严格，在正常情况下均应这样做的：正面词采用“应”，反面词采用“不应”或“不得”；

 （3）表示允许稍有选择，在条件许可时首先应这样做的：正面词采用“宜”，反面词采用“不宜”；

 （4）表示有选择，在一定条件下可以这样做的：采用“可”。

 2 条文中指明应按其他标准执行的写法为：“应符合……的规定”或“应按……执行”。

**中国建筑学会标准**

**建筑业安全领导力和文化评价标准**

**Standard for the evaluation of safety leadership and culture in construction industry**

条文说明

**1 总则**

1.0.2 本标准可用于第三方开展企业安全领导力与安全文化的评价，有关做法参照本标准执行。

**2 术语**

**2.0.1 安全领导力**

本条款中所述的强有力的安全领导力能够使得管理者日常的管理行为更充分地影响追随者，促进预期安全目标的实现。此外，安全领导力能够通过塑造安全文化进一步影响追随者的安全行为，进而实现安全绩效的整体提升。

**2.0.4 安全领导力评价者**

建设项目的全部成员均可作为安全领导力的评价者，评价时宜进行全员评价。

**2.0.5 安全领导力评价指标**

具有较强相关性的评价指标组合，可形成安全领导力维度。

**2.0.8 安全文化**

安全文化受安全领导力的积极影响，与安全领导力共同作用于改善集体内个体的安全行为，进而促进集体安全绩效的提升。

**2.0.12 安全文化评价指标**

具有较强相关性的评价指标组合，可形成安全文化维度。

**5 评价方法**

**5.2 安全领导力评价方法**

5.2.1 本条所述李克特量表形式1分表示安全领导力水平与对应评价指标描述非常不符合，而5分则表示安全领导力水平与对应评价指标描述非常符合。中间的2、3、4分按照对应的百分位数（25%、50%、75%），分别表示相应的符合程度。

5.2.2 评价时可将以同一类个体（如具有相同或相似职务、等级和工作性质的个人）为评价对象的安全领导力评分进行平均或加权平均计算，得到企业或建设项目某一群体的安全领导力总体水平，从而得到更具宏观和整体意义的评价结果。

**5.3 安全文化评价方法**

5.3.1 本条所述李克特量表形式1分表示安全文化实际水平与对应评价指标描述非常不符合，而5分则表示安全文化实际与对应评价指标描述非常符合。中间的2、3、4分按照对应的百分位数（25%、50%、75%），分别表示相应的符合程度。

5.3.2 评价时可根据级别和职务的不同，分别计算组织中某一同类群体（如工人、基层管理者、中层管理者、高层管理者等）的安全文化评价结果。

**6 评价流程**

## 6.1一般规定

6.1.1 安全领导力和安全文化相对稳定，评价间隔过短难以呈现改善效果，宜至少间隔一季度进行二次评价。主要领导人员变更后一季度也应进行安全领导力和安全文化评价。

## 6.2安全领导力评价流程

6.2.1 一般应进行高层、中层、基层三级评价。若企业架构简单，可进行高层和基层二级评价，相应选用附录A.1和A.2的安全领导力评价样表。

**7 评价结论**

**7.2 安全领导力评价结论**

7.2.1 落后的安全领导力与上述体系极不符合，此时安全领导力不能有效发挥促进安全的作用，甚至可能给基层带来与安全要求相悖的负面影响。

7.2.2 一般的安全领导力与上述体系基本符合，此时安全领导力能发挥一定程度促进安全的作用。

7.2.3 先进的安全领导力与上述体系极其相符，能积极影响组织安全绩效。

7.2.4 依据安全领导力评价中三级指标的相对得分能够确定领导力表现相对不佳的情况，以此制定改善措施。

**7.3 安全文化评价结论**

7.3.1 落后的安全文化与上述体系极不符合，此时安全文化不能有效发挥促进安全的作用。

7.3.2 一般的安全文化与上述体系基本符合，此时安全文化能发挥一定程度促进安全的作用。

7.3.3 先进的安全文化与上述体系极其相符，能提升组织安全绩效。

7.3.4 依据安全文化评价中三级指标的相对得分能够确定文化表现相对不佳的情况，以此制定改善措施。

**附录A 安全领导力评价样表**

**附表A.1 企业安全领导力评价量表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **指标与题项** | **完全不符合** | **不太****符合** | **基本****符合** | **符合** | **完全****符合** |
| **1. 以身作则** |
| 1 | 公司领导总是在各种场合提及安全生产，并利用较多的时间关注安全生产工作，因此我很有信心做好安全工作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | 公司领导能够经常与我谈论他自己秉持着的安全理念和价值观（如“安全第一”等），不断激励我提高安全工作水平 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | 公司领导为安全不计个人得失，毫不推卸责任，始终将集体的安全利益置于自己的个人得失之上 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | 公司领导主动落实安全职责义务，领导主动开展领导安全带班活动。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | 公司领导拥有必要的安全管理知识、先进的安全管理理念和安全管理方法，并不断学习寻求创新 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **愿景激励** |
| 6 | 公司领导能够制定与时俱进的安全战略与目标 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7 | 公司领导能够敏锐发现安全问题，并以开放的思想寻求新对策 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8 | 公司领导鼓励和支持我不断提升自我，促使我的安全素养和安全本领不断提升 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9 | 公司领导善于激励我在安全管理、安全技术等方面不断创新 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10 | 公司领导善于鼓励我充分参与安全决策，为安全目标共同努力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **关注尊重** |
| 11 | 公司领导关心员工及作业人员的日常生活和精神状态，并且尽力维护每个人的安全与健康 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12 | 公司领导尊重项目各利益相关方的利益，善于合理分配资源，公平公正地处理安全相关的矛盾 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13 | 公司领导相信员工有发挥自己价值的能力，并给予其充分的权力和资源来保障工作有效开展 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14 | 公司领导给予我充分的信任、权力和资源来保障安全工作顺利开展领导者强调作业现场安全的重要性，强制要求所有现场工作人员必须按标准和规范完成工作，如佩戴安全防护用品，要求监管人员尽职尽责等。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **绩效管控** |
| 15 | 公司领导经常提出切实有效安全目标与计划，组织制定全面的安全责任体系，督促我明确自身的安全责任 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16 | 公司领导经常要求我要坚定不移地执行安全计划，实现安全目标 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 17 | 公司领导指导制定明确、合理、公平的绩效考核和奖惩机制，并监督实施 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 18 | 公司领导经常鼓励并寻求在绩效管控中引入新方法、新技术 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 19 | 公司领导经常能及时处理安全隐患和事件，确保管理的“闭环” | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

**附表A.2 项目安全领导力评价量表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **指标与题项** | **完全不符合** | **不太****符合** | **基本****符合** | **符合** | **完全****符合** |
| **1. 以身作则** |
| 1 | 项目领导总是在各种场合提及安全生产，并利用较多的时间关注安全生产工作，因此我很有信心做好安全工作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | 项目领导能够经常与我谈论他自己秉持着的安全理念和价值观（如“安全第一”等），不断激励我提高安全工作水平 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | 项目领导为安全不计个人得失，毫不推卸责任，始终将集体的安全利益置于自己的个人得失之上 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | 项目领导主动落实安全职责义务，领导主动开展领导安全带班活动。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | 项目领导拥有必要的安全管理知识、先进的安全管理理念和安全管理方法，并不断学习寻求创新 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **愿景激励** |
| 6 | 项目领导能够制定与时俱进的安全战略与目标 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7 | 项目领导能够敏锐发现安全问题，并以开放的思想寻求新对策 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8 | 项目领导鼓励和支持我不断提升自我，促使我的安全素养和安全本领不断提升 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9 | 项目领导善于激励我在安全管理、安全技术等方面不断创新 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10 | 项目领导善于鼓励我充分参与安全决策，为安全目标共同努力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **关注尊重** |
| 11 | 项目领导关心员工及作业人员的日常生活和精神状态，并且尽力维护每个人的安全与健康 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12 | 项目领导尊重项目各利益相关方的利益，善于合理分配资源，公平公正地处理安全相关的矛盾 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13 | 项目领导相信员工有发挥自己价值的能力，并给予其充分的权力和资源来保障工作有效开展 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14 | 项目领导给予我充分的信任、权力和资源来保障安全工作顺利开展领导者强调作业现场安全的重要性，强制要求所有现场工作人员必须按标准和规范完成工作，如佩戴安全防护用品，要求监管人员尽职尽责等。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **绩效管控** |
| 15 | 项目领导经常提出切实有效安全目标与计划，组织制定全面的安全责任体系，督促我明确自身的安全责任 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16 | 项目领导经常要求我要坚定不移地执行安全计划，实现安全目标 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 17 | 项目领导指导制定明确、合理、公平的绩效考核和奖惩机制，并监督实施 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 18 | 项目领导经常鼓励并寻求在绩效管控中引入新方法、新技术 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 19 | 项目领导经常能及时处理安全隐患和事件，确保管理的“闭环” | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

**附录B 安全文化评价样表**

**附表B.1 企业安全文化评价量表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评价指标** | **完全不符合** | **不太符合** | **基本符合** | **符合** | **完全符合** |
| **安全承诺与投入** |
| 1 | 公司建立先进的安全方针、有感召力的安全理念和不断发展的安全目标，并确保其与公司的战略方向相一致 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | 公司承诺在安全管理的全过程（计划、执行、检查、处理）均投入充足的资源 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | 公司的管理者和技术人员在管理和技术等方面具备很强的能力，能够很好地应对安全问题 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | 公司在制定或修改安全规章时都征求了有关各方意见 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | 公司管理者在安全工作中表现得非常果断，高效推动安全方针和规章的落实 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 公司承诺对在安全方面表现突出者或安全建议提出者给予表彰奖励 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **安全管理体系** |
| 7 | 公司的安全规章和制度能够及时修订和更新，保证与最新的法律和行业规范一致，并保持先进性 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8 | 公司现有的安全管理体系能够完全保证一线安全 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9 | 公司安全生产责任体系能明确各岗位的责任人员、责任范围和考核标准 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10 | 公司在现有的安全管理体系基础上不断寻求创新（如利用信息化手段） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11 | 公司现有的安全管理体系包含对所有事故类型的防范措施和应对方案 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **安全沟通** |
| 12 | 公司建立了健全且顺畅的安全沟通机制（如定期会议、走访座谈、检查考核、对标交流等） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13 | 公司经常尝试运用新技术推动安全沟通方式变革，安全沟通的信息化程度高 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14 | 公司能够充分考虑内外部相关方对安全工作的观点，愿意听取任何人的意见和建议，并给予有效反馈 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15 | 公司内外部相关方能够充分表达对安全工作的需求、意见和建议 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **安全参与** |
| 16 | 我有力争把安全工作做得更好（如一年内都不出现任何安全较大事故）的信心和决心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 17 | 我能按照自身安全职责履职，并定期对履职情况进行述职。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 18 | 我会按制度及时上报安全隐患和事故 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 19 | 我能够充分参与安全工作的全过程（计划、执行、检查、处理） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 20 | 我愿意积极参加安全生产分析和事故调查 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **培训学习** |
| 21 | 我能够充分了解现行的安全法律法规和集体的安全理念、安全制度、先进安全科技等。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 22 | 我能够准确识别公司的安全风险，并及时采取有效的应对措施 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 23 | 我非常熟悉规章制度和技术规范，能指导或监督安全生产 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 24 | 我经常参加安全知识与技术培训、应急演练和风险辨识等活动 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **指导支持** |
| 25 | 我和同事们保持着良好的工作关系，在安全工作中相互支持和帮助，经常互相提醒如何提高安全工作能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 26 | 我能够有效地与其他人交流安全工作，无论职位高低、年龄大小、文化水平高低等 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 27 | 公司在安全检查（或事故调查）后能够采取有效的整改措施，以改善现场环境、人员的作业行为和安全意识 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 28 | 我非常了解安全注意事项、能掌握安全防护技能，运用安全技术 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 29 | 公司高层总是有力地在费用投入和技术装备等方面支持项目解决安全问题 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

**附表B.2 项目安全文化评价量表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评价指标** | **完全不符合** | **不太符合** | **基本符合** | **符合** | **完全符合** |
| **安全承诺与投入** |
| 1 | 项目建立先进的安全方针、有感召力的安全理念和不断发展的安全目标，并确保其与项目的战略方向相一致 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | 项目承诺在安全管理的全过程（计划、执行、检查、处理）均投入充足的资源 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | 项目的管理者和技术人员在管理和技术等方面具备很强的能力，能够很好地应对安全问题 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | 项目在制定或修改安全规章时都征求了有关各方意见 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | 项目管理者在安全工作中表现得非常果断，高效推动安全方针和规章的落实 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 项目承诺对在安全方面表现突出者或安全建议提出者给予表彰奖励 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **安全管理体系** |
| 7 | 项目的安全规章和制度能够及时修订和更新，保证与最新的法律和行业规范一致，并保持先进性 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8 | 项目目前所使用的施工方案和方法可以很好地保证工人作业安全 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9 | 项目安全生产责任体系能明确各岗位的责任人员、责任范围和考核标准 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10 | 项目在现有的安全管理体系基础上不断寻求创新（如利用信息化手段） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11 | 项目现有的安全管理体系包含对所有事故类型的防范措施和应对方案 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **安全沟通** |
| 12 | 项目建立了健全且顺畅的安全沟通机制（如定期会议、走访座谈、检查考核、对标交流等） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13 | 项目经常尝试运用新技术推动安全沟通方式变革，安全沟通的信息化程度高 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14 | 项目能够充分考虑内外部相关方对安全工作的观点，愿意听取任何人的意见和建议，并给予有效反馈 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15 | 项目内外部相关方能够充分表达对安全工作的需求、意见和建议 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **安全参与** |
| 16 | 我有力争把安全工作做得更好（如一年内都不出现任何安全较大事故）的信心和决心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 17 | 我能按照自身安全职责履职，并定期对履职情况进行述职。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 18 | 我会按制度及时上报安全隐患和事故 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 19 | 我能够充分参与安全工作的全过程（计划、执行、检查、处理） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 20 | 我愿意积极参加安全生产分析和事故调查 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **培训学习** |
| 21 | 我能够充分了解现行的安全法律法规和集体的安全理念、安全制度、先进安全科技等。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 22 | 我能够准确识别项目的安全风险，并及时采取有效的应对措施 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 23 | 我非常熟悉规章制度和技术规范，能指导或监督安全生产 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 24 | 我经常参加安全知识与技术培训、应急演练和风险辨识等活动 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **指导支持** |
| 25 | 我和同事们保持着良好的工作关系，在安全工作中相互支持和帮助，经常互相提醒如何提高安全工作能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 26 | 我能够有效地与其他人交流安全工作，无论职位高低、年龄大小、文化水平高低等 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 27 | 项目在安全检查（或事故调查）后能够采取有效的整改措施，以改善现场环境、人员的作业行为和安全意识 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 28 | 我非常了解安全注意事项、能掌握安全防护技能，运用安全技术 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 29 | 项目高层总是有力地在费用投入和技术装备等方面支持项目解决安全问题 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |